



АДМИНИСТРАЦИЯ МИАССКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 28.02.2018

№ 945

«О внесении изменений в приложение к постановлению Администрации Миасского городского округа от 14.11.2016 г. № 6325»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Решением Собрания депутатов Миасского городского округа от 29.10.2010 г. № 6 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Миасского городского округа, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений», постановлением Администрации Миасского городского округа от 31.01.2018 г. № 461 «О повышении заработной платы работников муниципальных учреждений социальной сферы Миасского городского округа», руководствуясь Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, Федеральным Законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и Уставом Миасского городского округа,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в приложение к постановлению Администрации Миасского городского округа от 14.11.2016 г. № 6325 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление по физической культуре и спорту» Миасского городского округа», признании утратившим силу постановления Администрации МГО № 4185 от 04.07.2014 г.», а именно:

1) абзац 4 пункта 15 исключить;

Пункт 16 раздела II «Порядок и условия оплаты труда работников учреждения, формирования фонда оплаты труда учреждения» изложить в новой редакции:

«16. При формировании годового ФОТ учреждения учитываются средства для выплаты:

- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в размере 12 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в год;

- надбавок стимулирующего характера в размере до 6,22 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в год;

На все виды доплат и надбавок, кроме материальной помощи, начисляется районный коэффициент в размере 15%.»

Входящий №	369
«28» 02	2018 г.
Подпись	Komolff

2) Пункт 35 раздела IV. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения» дополнить подпунктом 9 следующего содержания:

«9) Надбавка стимулирующего характера в размере 20% от оклада (должностного оклада, тарифных ставок) устанавливается директору, заместителю директора по спортивно – методической работе, инструктору – методисту (включая старшего) за работу, связанную с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в пределах утвержденного фонда оплаты труда данного учреждения на текущий финансовый год на основании локального акта соответствующего муниципального бюджетного учреждения.

Данную надбавку установить тренеру – преподавателю (тренеру) по адаптивной физической культуре при почасовой тарификации их труда».

3) Пункт 48 раздела V. «Условия оплаты труда директора учреждения, заместителя директора, главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

«48. Размер должностного оклада директора учреждения определяется Трудовым договором (приложением к Трудовому договору, дополнительным соглашением к Трудовому договору) в зависимости от сложности руководства учреждением, связанной с масштабами управления, особенностями деятельности и значимости учреждения, путем отнесения к группе по оплате труда директора учреждения, исходя из суммы баллов:

Группа по оплате труда директора учреждения	I	II	III	IV
Сумма баллов по показателям оценки сложности руководства учреждением («от» и «до» - включительно)	свыше 1300	от 1100 до 1300	от 701 до 1099	до 700
Размер должностного оклада, рублей	38480,00	32760,00	27040,00	20800,00

Группа по оплате труда директора учреждения устанавливается на основе суммарного количества баллов по показателям оценки сложности руководства учреждением, установленных в Приложении 10 к настоящему Положению, на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие объемов работы по уставной деятельности.

За директором муниципального учреждения, которое находится на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда, определенная до начала ремонта, на срок проведения ремонтных работ.

4) Пункт 54 раздела VI. «Условия оплаты труда директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера» дополнить абзацем следующего содержания:

Директору конкретного учреждения надбавки стимулирующего характера за стаж работы, выслугу лет, за опыт и достижения, государственные и ведомственные звания и награды устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения, закрепляются в трудовом договоре (приложении к трудовому договору, дополнительном соглашении к Трудовому договору) в

пределах•утвержденного фонда оплаты труда данного учреждения на текущий финансовый год на основании локального акта соответствующего муниципального бюджетного учреждения.

5) Приложения 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 10 к Положению «Об оплате труда работников, муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных МКУ «Управления ФКиС» МГО» изложить в новой редакции в соответствии с приложениями 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 соответственно к настоящему постановлению.

2. Расходы, связанные с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах фондов оплаты труда на текущий финансовый год по муниципальным бюджетным учреждениям, подведомственным муниципальному казенному учреждению «Управление по физической культуре и спорту» Миасского городского округа.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2018 года.

4. Начальнику отдела организационной и контрольной работы разместить на официальном сайте Администрации Миасского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Округа (по социальным вопросам).

Глава Миасского
городского округа



Г.А. Васьков

Размеры окладов (должностных окладов) по общеотраслевым профессиям рабочих

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. №248-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	2639,00
2 квалификационный уровень	2904,00

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	3564,00
2 квалификационный уровень	4302,00
3 квалификационный уровень	4751,00
4 квалификационный уровень	5199,00

Размеры
должностных окладов по общеотраслевым должностям
руководителей, специалистов и служащих

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	2639,00
2 квалификационный уровень	2904,00

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	3564,00
2 квалификационный уровень	4302,00
3 квалификационный уровень	4751,00
4 квалификационный уровень	5199,00
5 квалификационный уровень	5675,00

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	6149,00
2 квалификационный уровень	6650,00
3 квалификационный уровень	7127,00
4 квалификационный уровень	7601,00
5 квалификационный уровень	8076,00

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	7706,00
2 квалификационный уровень	8260,00
3 квалификационный уровень	8814,00

Размеры

должностных окладов по должностям
работников физической культуры и спорта

Перечень должностей работников физической культуры и спорта, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

Профессиональная квалификационная группа
должностей работников физической культуры и спорта
первого уровня

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	2639,00
2 квалификационный уровень	2904,00

Профессиональная квалификационная группа
должностей работников физической культуры и спорта
второго уровня

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	3564,00
2 квалификационный уровень	4302,00
3 квалификационный уровень	4751,00

Профессиональная квалификационная группа
должностей работников физической культуры и спорта
третьего уровня

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	6149,00
2 квалификационный уровень	6650,00

Профессиональная квалификационная группа
должностей работников физической культуры и спорта
четвертого уровня

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
	8260,00

Примечание: настоящее приложение не распространяется на должности:

тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель, тренер, старший тренер, тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер по резерву сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине), главный тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине); инструктор по спорту, старший инструктор-методист; спортсмен, спортсмен-ведущий, спортсмен-инструктор.

Размеры
должностных окладов по должностям
медицинских и фармацевтических работников

Перечень должностей медицинских и фармацевтических работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	3564,00
2 квалификационный уровень	4302,00
3 квалификационный уровень	4751,00
4 квалификационный уровень	5199,00
5 квалификационный уровень	5675,00

Профессиональная квалификационная группа
«Врачи и провизоры»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
2 квалификационный уровень	6650,00

Профессиональная квалификационная группа
«Руководители структурных подразделений учреждений
с высшим медицинским и фармацевтическим образованием
(врач-специалист, провизор)»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	7706,00

Размеры

должностных окладов по должностям

тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель, тренер,
старший тренер, тренер спортивной сборной команды субъекта
Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине),
старший тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации
(по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер по резерву сборной
команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной
дисциплине), главный тренер спортивной сборной команды субъекта
Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине)

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
5 квалификационный уровень	9236,00
6 квалификационный уровень	10556,00
7 квалификационный уровень	11875,00
8 квалификационный уровень	13195,00

Примечание: перечень должностей работников физической культуры и спорта в настоящем приложении установлен в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 193н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер».

Размеры
должностных окладов по должностям
инструктор по спорту, старший инструктор-методист, инструктор – методист

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
4 квалификационный уровень	8260,00
5 квалификационный уровень	9236,00
6 квалификационный уровень	10556,00

Примечание: перечень должностей работников физической культуры и спорта в настоящем приложении установлен в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2014 г. № 630н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор-методист».

Размеры должностных окладов по должностям
спортсмен, спортсмен-ведущий, спортсмен-инструктор

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
3 квалификационный уровень	6149,00
4 квалификационный уровень	8260,00

Примечание: перечень должностей работников физической культуры и спорта в настоящем приложении установлен в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 186н «Об утверждении профессионального стандарта «Спортсмен».

Целевые показатели эффективности и результативности
деятельности директора муниципального бюджетного учреждения,
подведомственного МКУ «Управление ФК и С» МГО, критерии их оценки

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности	Критерии оценки выполнения показателей эффективности и результативности деятельности, количество баллов при условии выполнения и невыполнения показателя в отчетном периоде (I квартале, полугодии, за девять месяцев, год)
1	Исполнение бюджетных обязательств в пределах бюджетных назначений, утвержденных в планах финансово – хозяйственной деятельности	1) Отсутствие просроченной кредиторской задолженности 13 баллов; 2) Невыполнение показателя - наличие просроченной кредиторской задолженности 0 баллов; 3) Отсутствие просроченной дебиторской задолженности 13 баллов; 4) Невыполнение показателя - наличие просроченной дебиторской задолженности 0 баллов; Примечание: сумма задолженности учитывается без просроченной задолженности по налогам, страховым взносам, заработной плате;
2	Соблюдение бюджетного и налогового законодательства, требований Федеральных законов от 05.04.2013г. №44-ФЗ «О Контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», от 18.07.2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» заказчиком по срокам подачи заявок и порядку их оформления	1) Качественная, своевременная сдача соответствующих отчетов, без замечаний, возвратов на доработку 10 баллов; 2) Наличие нарушений сроков сдачи соответствующих отчетов, наличие замечаний, возвратов на доработку (-) 10 баллов; 3) Отсутствие задолженности по налогам 5 баллов; 4) Наличие задолженности по налогам (-) 5 баллов; 5) Отсутствие штрафных санкций, обоснованных замечаний, предупреждений со стороны проверяющих компетентных органов, ФАС, актов проверок, заключений и других документов, фиксирующих результаты проверки 5 баллов; 6) Наличие штрафных санкций, обоснованных замечаний, предупреждений со стороны проверяющих компетентных органов, ФАС, актов проверок, заключений и других документов, фиксирующих результаты проверки (-) 5 баллов;
3	Выполнение показателей муниципального задания	1) Выполнение в отчетном периоде в полном объеме показателей муниципального задания 15 баллов; 2) Невыполнение одного и более показателей муниципального задания (-) 15 баллов;

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности	Критерии оценки выполнения показателей эффективности и результативности деятельности, количество баллов при условии выполнения и невыполнения показателя в отчетном периоде (I квартале, полугодии, за девять месяцев, год)
4	Выполнение целевых индикаторов и показателей муниципальных программ; данный показатель годовой*	1) Выполнение в отчетном периоде в полном объеме установленных целевых индикаторов и показателей муниципальных программ 5 баллов; 2) Невыполнение одного и более целевых индикаторов и показателей муниципальных программ (-) 5 баллов;
5	Доля заключенных контрактов с субъектами малого предпринимательства по процедурам торгов и запросов котировок, проведенным для субъектов малого предпринимательства в контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в общей стоимости заключенных муниципальных контрактов в учреждении**; данный показатель годовой*, исчисляется в процентах	1) В объеме 15 % и более совокупного годового объема закупок 5 баллов; 2) В объеме менее 15% совокупного годового объема закупок (-) 5 баллов;
6	Выполнение приказов, распоряжений директора МКУ «Управление ФКиС» МГО, постановлений Главы Округа, распоряжений Главы Округа, указаний, поручений директора МКУ «Управление ФКиС» МГО указаний, поручений Главы Округа, заместителя Главы Округа, исполняющего функции по координации и контролю деятельности за учреждением; подготовка ответов на обращения граждан; подготовка документов с установленными сроками исполнения; исполнение протокольных поручений в рамках закрепленных полномочий;	1) Инициативное, надлежащее, своевременное выполнение: приказов, распоряжений директора МКУ «Управление ФКиС» МГО, постановлений Главы Округа, распоряжений Главы Округа, указаний, поручений Главы Округа, заместителя Главы Округа, исполняющего функции по координации и контролю деятельности за учреждением; качественная и своевременная подготовка ответов на обращения граждан; качественная и своевременная подготовка документов с установленными сроками исполнения; добросовестное исполнение протокольных поручений в рамках закрепленных полномочий 10 баллов; 2) Ненадлежащее, несвоевременное выполнение: приказов, распоряжений директора МКУ «Управление ФКиС» МГО, постановлений Главы Округа, распоряжений Главы Округа, указаний, поручений Главы Округа, заместителя Главы Округа, исполняющего функции по координации и контролю деятельности за учреждением; некачественная, несвоевременная подготовка ответов на обращения граждан; некачественная и несвоевременная подготовка документов с установленными сроками исполнения; недобросовестное исполнение протокольных поручений в рамках закрепленных полномочий (-) 10 баллов;

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности	Критерии оценки выполнения показателей эффективности и результативности деятельности, количество баллов при условии выполнения и невыполнения показателя в отчетном периоде (I квартале, полугодии, за девять месяцев, год)
7	Своевременная выплата заработной платы	1) Отсутствие просроченной задолженности по заработной плате 3 балла; 2) Наличие просроченной задолженности по заработной плате (-3) балла;
8	Уровень среднемесячной заработной платы работников учреждения в отчетном периоде по сравнению с уровнем предыдущего отчетного периода, из всех источников финансирования	1) Рост среднемесячной заработной платы работников учреждения в отчетном периоде по сравнению с уровнем предыдущего отчетного периода, из всех источников финансирования, или уровень не изменился (остался на уровне предыдущего отчетного периода) 6 баллов; 2) Снижение уровня среднемесячной заработной платы работников учреждения в отчетном периоде, из всех источников финансирования, по сравнению с уровнем предыдущего отчетного периода, из всех источников финансирования (-) 6 баллов;
9	Отсутствие претензий и жалоб, признанных обоснованными, от потребителей услуг к качеству предоставления услуг учреждением	1) Отсутствие претензий и жалоб, признанных обоснованными, от потребителей услуг к качеству предоставления услуг учреждением 10 баллов; 2) Наличие претензий и жалоб, признанных обоснованными, от потребителей услуг к качеству предоставления услуг учреждением (-) 10 баллов;
	Итого:	100 баллов

Примечание:

- оценка выполнения в отчетном периоде плановых целевых показателей эффективности и результативности деятельности директора муниципального бюджетного учреждения осуществляется относительно периода, предыдущему отчетному; а в случае сезонных особенностей – в сравнении с аналогичным периодом прошлого года;

- значения «от» и «до» учитываются включительно;

*значение показателя в установленном размере учитывается номинально в I квартале, полугодие, за девять месяцев, за год, а при годовой оценке в первом квартале следующего года за отчетным годом – количество баллов учитывается по факту выполнения данного показателя;

** расчетная формула: числитель – общая стоимость заключенных муниципальных контрактов с субъектами малого предпринимательства по процедурам торгов и запросов котировок, проведенным для субъектов малого предпринимательства (тысяч рублей) и знаменатель – общая стоимость заключенных муниципальных контрактов в учреждении (тысяч рублей); значение результата расчета устанавливается в процентах.

Показатели оценки сложности руководства учреждением

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов	Объемные значения по показателям по учреждению за отчетный период	Фактическое количество баллов по учреждению за отчетный период
1	2	3	4	5	6=4*5
1.	Количество физических (юридических) лиц, в отношении которых оказаны в отчетном периоде муниципальные услуги, выполнены работы	из расчета за каждое физическое (юридическое) лицо	0,3		
2.	Всего штатных работников в учреждении (по основному месту работы)	за каждого штатного работника	1		
		первую квалификационную категорию	0,3		
		высшую квалификационную категорию	0,5		
3.	Количество структурных подразделений в учреждении (управлений, служб, отделов, секторов и др.)	за каждое структурное подразделение:	10		
4.	Количество объектов, закрепленных на праве оперативного управления в составе учреждения	из расчета за каждый, объект	20		
5.	Наличие автоматизированных рабочих мест работников	наличие отсутствует	20 0		
6.	Наличие оборудованных и используемых в тренировочном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других	За каждую единицу	20		

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов	Объемные значения по показателям по учреждению за отчетный период	Фактическое количество баллов по учреждению за отчетный период
1	2	3	4	5	6=4*5
	спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)				
7.	Наличие в учреждении этапов спортивной подготовки				
	Спортивно-оздоровительный этап	за каждую группу	5		
	Этап начальной подготовки	за каждую группу	5		
	Этап спортивной специализации	за каждого обучающегося	0,5		
	Этап совершенствования спортивного мастерства	за каждого обучающегося	2,5		
	Этап высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося	4,5		
8.	Наличие земельных участков площадью не менее 0,5 га	за каждую единицу	20		
9.	Наличие автомобильных транспортных средств, состоящих на балансе учреждения, или наличие автомобильного транспорта, используемого на основании договора аренды	наличие отсутствует	20 0		
10.	Организация и проведение спортивных массовых мероприятий (включенных в календарь)	за каждое мероприятие муниципальные областные всероссийские			
11.	Наличие музея в учреждении	за единицу	10		
12.	Ведение приносящей доход деятельности в соответствии с Уставом	ежемесячное ведение в течение года непостоянный характер	20 10		
13.	Количество заключенных договоров по итогам закупок, осуществленных	из расчета на заключенный контракт	1		

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов	Объемные значения по показателям по учреждению за отчетный период	Фактическое количество баллов по учреждению за отчетный период
1	2	3	4	5	6=4*5
	конкурентными способами определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей), и закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя)				
14	Количество спортсменов, которым присвоено спортивное звание Мастер спорта международного класса, мастер спорта, за отчетный период (год)	из расчета за каждого спортсмена	20		
15	Количество спортсменов, которым присвоено спортивный разряд I, КМС, I юношеский спортивный разряд по боксу и дзюдо, для игровых видов спорта - наличие спортивного разряда I юношеский в отчетный период	из расчета за каждого спортсмена	10		
16	Количество спортсменов, включенных в состав сборной команды России, победителей и призеров Уральского Федерального округа	из расчета за каждого спортсмена	10		
17	Предоставление услуг для людей с ограниченными возможностями	наличие отсутствует	10 0		
18	Количество спортсменов, включенных в состав сборной субъекта Российской Федерации	из расчета за каждого спортсмена	3		
	Итого:				